

Министерство образования и науки Республики Адыгея
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Адыгея «Майкопский индустриальный техникум»



Утверждаю

Директор ГБПОУ РА МИТ

_____ М.А. Тлюняев

04 2019г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 86

«Антикоррупционная политика ГБПОУ РА МИТ»

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического

Совета Учреждения

протокол № 18 от «04» 04. 2019г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Шевченко В.А.

04 апреля 2019г.



МАЙКОП

2019г.

1. Основные положения.

Антикоррупционная политика ГБПОУ РА «Майкопский индустриальный техникум» разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции» и поручения Главы Республики Адыгея (протокол заседания Комиссии по противодействию коррупции в Республике Адыгея от 04.03.2019г. № 1), в целях организации мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в ГБПОУ РА «Майкопский индустриальный техникум» .

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Основными принципами «Антикоррупционной политики ГБПОУ РА «Майкопский индустриальный техникум»» являются :

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работника образовательного учреждения	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам
	Разработка и утверждение Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ГБПОУ РА МИТ	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам
	Разработка и утверждение Порядка оценки коррупционных рисков ГБПОУ РА МИТ	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки следующего содержания: «- стороны гарантируют, что предмет контракта не несет в себе никаких дополнительных денежных и иных»	Начиная с 10.04.2019г.	Контрактный управляющий

	<p>преимуществ, не оговоренных в тексте договора;</p> <ul style="list-style-type: none"> - не допускаются злоупотребления полномочиями и/или любые другие действия, идущие вразрез с интересами сторон; - если одной из сторон становится известно о факте коррупции, она обязана незамедлительно сообщить об этом другой стороне; - в случае необходимости стороны должны оказывать всяческое содействие в части проведения внутреннего аудита. <p>В случае нарушения одной из сторон договора изложенных выше антикоррупционных обязательств, другая сторона вправе в одностороннем порядке приостановить исполнение своих обязательств по настоящему договору до устранения причин такого нарушения или отказаться от исполнения договора, направив об этом письменное уведомление».</p>		
	<p>Введение в трудовые договора работников антикоррупционных положений следующего содержания:</p> <p>«Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику ГБПОУ РА МИТ, направленную на противодействие коррупции в учреждении и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность 	<p>До 10.04.2019г. При приеме на работу</p>	<p>Специалист по кадрам</p>

	<p>совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - незамедлительно информировать руководителя / специалиста по кадрам учреждения о случаях его склонения к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать руководителя/специалиста по кадрам учреждения о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами; - сообщить руководителю/специалисту по кадрам учреждения о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов». 		
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных обезличенных каналов передачи обозначенной информации («Ящик доверия» и т.п.)	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам Завхоз
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных обезличенных каналов передачи обозначенной информации («Ящик доверия» и т.п.)	До 10.04.2019г.	Специалист по кадрам Завхоз
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и		Специалист по кадрам

	порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	До 10.04.2019г.	
Обучение и информирование работников	Периодическое ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Первичное до 10.04.2019г. Повторно - ежегодно Постоянно на сайте учреждения	Программист Специалист по кадрам
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере надобности	Специалист по кадрам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение периодической оценки результатов работы по противодействию коррупции, коррупционных рисков	1 раз в год	Директор
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции	1 раз в год	Специалист по кадрам
Сотрудничество с правоохранительными органами	Оказание поддержки правоохранительным органам при проведении проверок по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в выявлении и расследовании фактов коррупции, а также информированности сотрудников и студентов учреждения по вопросам противодействия коррупции.	По мере надобности	Специалист по кадрам Заместитель директора по ВР
	Недопустимость преследования сотрудников учреждения сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения	Постоянно	Руководство учреждения

3. Порядок принятия.

В целях максимальной информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и активизации их участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, проект «Антикоррупционной политики ГБПОУ РА МИТ» подлежит размещению в группе «МИТ» мессенджера «WhatsApp».

Итоговая версия проекта «Антикоррупционная политика ГБПОУ РА МИТ» должна быть принята в виде локального акта и размещена на официальном сайте ГБПОУ РА «Майкопский индустриальный техникум» для ознакомления всех сотрудников учреждения и других лиц с содержанием принятого локального акта.

Все дальнейшие изменения в данном локальном акте подлежат обсуждению и ознакомлению сотрудниками учреждения в вышеустановленном порядке.